

CHAPA TRANSPARÊNCIA & DIGNIDADE

Aos Participantes e Assistidos da FIPECq

A Chapa **Transparência & Dignidade** tem como principal objetivo assegurar a transparência, equilíbrio econômico financeiro e atuarial, solvência e liquidez da FIPECq, agregando forças para obter as condições mais favoráveis as demandas e reivindicações dos Participantes e Assistidos da FIPECq, conquistando assim, de forma respeitosa, a confiança de todos.

É compromisso de seus integrantes interagir com todos os parceiros para a melhoria do atendimento aos Participantes e Assistidos, antecipando-se as demandas daqueles que buscam atendimento previdenciário.

Sua principal atribuição será a de agir com profissionalismo e transparência no acompanhamento e avaliação dos benefícios previdenciários do **PPC**, bem como examinar e avaliar o Plano de Previdência Complementar – **FIPECqPREV**, gerido pela FIPECq Previdência, transmitindo confiança e satisfazendo as demandas dos Associados.

Com esta atribuição, a Chapa Transparência & Dignidade – Chapa 2, apresenta o seguinte Plano de Trabalho:

- 1- Promover a constituição de uma **RESERVA ESPECIAL** para revisão dos benefícios, conforme estabelece a LEI COMPLEMENTAR N° 109, parágrafo 1°, Artigo 20, como praticado por outras Fundações;
- 2- Fomentar a FIPECqVIDA, em conjunto com a Patrocinadora FINEP, a criação de um Plano de Saúde **VITALÍCIO**, semelhante ao do Banco do Brasil, do BNDES, da CEF e de outras Instituições Federais, que venha atender também aos aposentados e pensionistas;
- 3- Contribuir na definição e melhor adequação do Plano de Investimentos da FIPECq, com vistas a sustentabilidade econômico-financeira dos direitos previdenciários dos Assistidos e Associados;
- 4- Promover novos meios de Controle e Avaliação e maior transparência na divulgação das demonstrações Financeiras, Contábeis, Atuariais e Benefícios concedidos, examinando e avaliando os procedimentos de gestão da FIPECq;
- 5- Fortalecer a administração geral da FIPECq, promovendo a adequação de sua estrutura administrativa-operacional às necessidades de um bom funcionamento que contribua para a redução de seu custo.

O SEU VOTO É A SUSTENTAÇÃO DESSE TRABALHO

VOTE NA CHAPA 2 - TRANSPARÊNCIA & DIGNIDADE

CHAPA TRANSPARÊNCIA & DIGNIDADE

Aos Participantes e Assistidos

Nosso Compromisso: Divulgação dos benefícios do Plano de Previdência Complementar – PPC e respeito às reivindicações dos Participantes e Assistidos.

Nossa Apresentação:

Conselho Deliberativo	
	Titular: Rachel Ozuna Delgado Negrão Pedagoga/Administração Funcionária da FINEP – 1978/2002 Participante da FIPECq – 1982/2002 Assistido da FIPECq – a partir de 02/2002 Função Atual - Presidente da ASAF - Associação dos Aposentados e Pensionistas da FIPECq
	Suplente: Rochester Gomes da Costa Economista Funcionário da FINEP - desde 2001 Participante da FIPECq – desde 2003 Função Atual - Analista de Projetos da FINEP
Conselho Fiscal	
	Titular: Carlos Alberto Rosa Marques de Almeida Bacharel em Ciências Administrativas Funcionário da FINEP – 1977/2014 Participante da FIPECq – 1985/2014 Assistido da FIPECq – a partir de 02/2014 Função Atual – Colaborador da ASAF
	Suplente: Rui Gregório de Andrade Engenheiro Funcionário da FINEP – 1983/2018 Participante da FIPECq – 1983/2018 Assistido da FIPECq – a partir de 04/2018 Função Atual - Diretor da ASAF

Notas: 1) Nossa experiência é a garantia de melhorias nos direitos previdenciários dos participantes e assistidos;

2) Veja o nosso Programa de Trabalho na próxima divulgação - 10/10/2018.